

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад «Академия детства»

Заведующий МАДОУ «ЦРР-детский сад «Академия детства»



УТВЕРЖДАЮ

Л.В.Мережникова

08 2022 г.

«Дорожная карта»
реализации целевой модели наставничества в МАДОУ «ЦРР-детский сад
«Академия детства» на 2022 – 2024 годы

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	<ol style="list-style-type: none"> Изучение нормативно-правовых документов по реализации целевой модели наставничества Подготовка системных папок по проблеме наставничества. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели. 	Апрель 2022 года	Мережникова Л.В., заведующий Елисеева С.А., заместитель заведующего
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МАДОУ	<ol style="list-style-type: none"> Издание приказа «Внедрение целевой модели наставничества в МАДОУ Разработка (корректировка) и утверждение Положения о наставничестве в МАДОУ Разработка и утверждение «Дорожной карты» внедрения системы наставничества МАДОУ детский сад». Назначение куратора внедрения Целевой модели наставничества МАДОУ (издание приказа). 	Июль – август 2022 года	Мережникова Л.В., заведующий Елисеева С.А., заместитель заведующего

	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей МАДОУ	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри ДОУ.	апрель-май 2020 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего	
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	апрель 2022 года	Мережникова Л.В., заведующий	
		3. Формирование банка программ по двум формам наставничества «Воспитатель-воспитатель», «Специалист-специалист»	Май, июнь 2022 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего	
	Информирование педагогов возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета.	август 2022 года	Мережникова Л.В., заведующий Елисеева С.А., заместитель заведующего	
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.	апрель, июнь 2022 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего

		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Май, июнь 2022 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Май, июнь 2022 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего
			2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.		
		3. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Май-Июнь 2022 года	Мережникова Л.В., заведующий	
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Май, июнь 2022 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Июль-август 2022 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для сопровождения наставнической деятельности.	август 2022 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего
			2. Провести обучение наставников в форме консультаций и практикумов	август 2022 года	Мережникова Л.В., заведующий , Елисеева С.А., заместитель заведующего

5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы. 	Сентябрь 2022 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего
		Закрепление наставнических пар / групп	<ol style="list-style-type: none"> 1. Издание приказа «О внедрении целевой модели наставничества» с указанием педагогов-наставников и наставляемых педагогов 2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника. 	июль 2022 года	Мережникова Л.В., заведующий
				Сентябрь 2022 года	Наставники
				С сентября 2022 года	Педагог - психолог
6.	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого. 	Сентябрь 2022 года 2022-2024г.г.	Наставники
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	Январь 2023г, 2024г.	

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	промежуточной оценки		Елисеева С.А., заместитель заведующего
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 	Январь 2023, 2024 года	Елисеева С.А., заместитель заведующего
		Мотивация и поощрения наставников	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества» 	Январь 2023,2024 года	Мережникова Л.В., заведующий
			<ol style="list-style-type: none"> 4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах ДОУ. 	В течение года	Елисеева С.А., заместитель заведующего

