

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Центр развития ребенка - детский сад «Академия детства»**

**Стажировочная площадка
«Детский сад – маршруты
развития»
территориального
консультационного центра**

Красноуфимск, 2023



Миссия детского сада:

Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечение условий для личностного развития и проживания дошкольного детства, как самоценного периода жизни, охраны и укрепления его здоровья

Философия детского сада:

детский сад - территория успешности каждого:

«У каждого ребёнка есть солнце,
только не нужно его гасить!»

(Сократ)



**Ведущая концептуальная идея развития
учреждения:
«Самореализация личности – это и есть фундамент
человеческого счастья»**

В дошкольном детстве ребёнок приобретает систему ценностных ориентиров, во многом определяющих жизненный путь человека.



Актуальность проекта

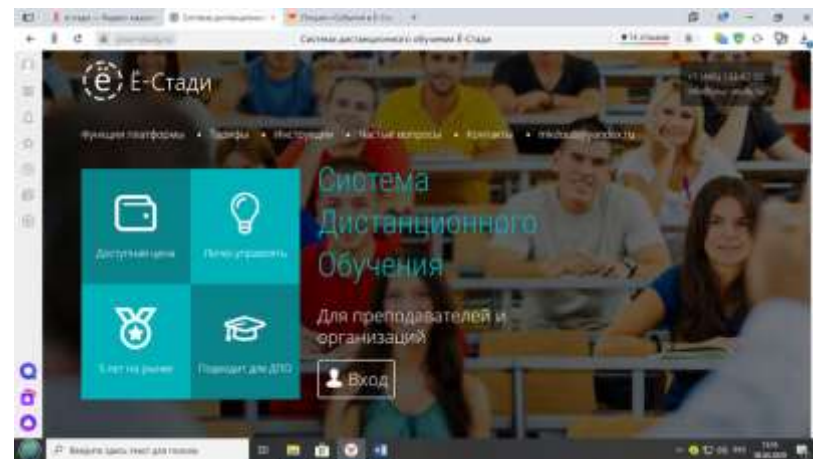
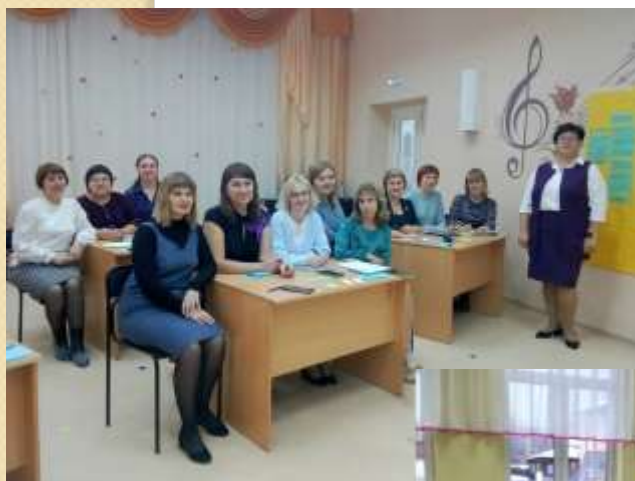
На 1 марта 2023 года в Свердловской области функционирует 1508 дошкольных образовательных учреждений, 69 расположены в непосредственной близости от стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра (в ГО Красноуфимск, Красноуфимском, Ачитском, Артинском муниципалитетах).



Актуальность создания стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра заключается в создании механизмов восполнения профессиональных дефицитов организаций Свердловской области, реализующих программы дошкольного образования в организационно-методическом сопровождении их деятельности в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

Цель проекта:

создание стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» как отдельного направления деятельности территориального консультационного центра, выполняющей организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования.



Задачи проекта:

1. Изучение потребности в организационно-методическом сопровождении деятельности организаций на территории Свердловской области, реализующих программы дошкольного образования, определение проблемного поля реализации проекта.
2. Разработка модуля организационно-методического сопровождения и программ стажировки для представителей организаций, реализующих программы дошкольного образования на территории Свердловской области как направления деятельности территориального консультационного центра с учетом выявленных потребностей.



Задачи проекта:

3. Реализация программ стажировок на базе обновлённой инфраструктуры территориального консультационного центра с применением онлайн и офлайн формата по организационно-методическому сопровождению деятельности организаций, реализующих программы дошкольного образования.

4. Создание банка методических материалов стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра по организационно-методическому сопровождению деятельности организаций, реализующих программы дошкольного образования, и распространение опыта деятельности на территории Свердловской области через инновационную образовательную сеть.



Целевая аудитория проекта

- руководители, заместители руководителя, старшие воспитатели, воспитатели, специалисты организаций, реализующих программы дошкольного образования Свердловской области. Возможно расширение охвата организаций за счёт стажировок в дистанционном формате;

При подаче заявок на стажировку используется Формат «Единое окно» - организованная форма обработки обращений целевой аудитории, позволяющая свести к минимуму моральные, временные затраты для согласования времени и удобного формата стажировки.



Работа стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра будет организована

- в онлайн-формате не реже 1 раза в месяц (на современной информационной платформе дистанционного обучения «Ё-стади», которую МАДОУ успешно использует для дистанционного сопровождения и обучения с 2020 года);
- в режиме офлайн – на базе МАДОУ «ЦРР-детский сад «Академия детства» не реже 2 раз в месяц. Здание МАДОУ расположено в центре города, до него удобно добираться на всех видах транспорта (автобусы, маршрутные такси, автомобили). Это современный детский сад с достаточно развитой интерактивной развивающей предметно-пространственной средой.



Цель стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра:

создание механизмов восполнения профессиональных дефицитов через непрерывное повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников и управленческого персонала, распространение лучших практик, выработанных в процессе деятельности стажировочной площадки.

Формат стажировки предполагает повышение квалификации целевой аудитории с целью устранения выявленных профессиональных дефицитов. Стажировка может быть организована для команды из одной организации и/или для представителей нескольких организаций (например, учителей – логопедов, педагогов-психологов, воспитателей и пр.)

Задачи стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра

1. Информирование организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования о создании стажировочной площадки, выявление у них дефицитов в организационно-методическом сопровождении в обучении и воспитании, развитии детей для реализации обучающих и просветительских мероприятий и программ.
2. Реализация обучающих и просветительских мероприятий и программ в онлайн и офлайн формате для руководителей, заместителей руководителя, старших воспитателей, воспитателей, специалистов организаций Свердловской области, реализующих программы дошкольного образования.
3. Использование механизмов сетевого взаимодействия на базе стажировочной площадки для интеграции усилий и оптимизации использования методических, материально-технических, кадровых, организационных ресурсов.
4. Обновление инфраструктуры стажировочной площадки для организации интерактивных форм работы с целевой аудиторией в очном (офлайн) формате.
5. Разработка методических рекомендаций для целевой аудитории по результатам мероприятий, реализованных в рамках стажировочной площадки, размещение их на сайте МАДОУ в разделе «Территориальный консультационный центр в подразделе «Стажировочная площадка «Детский сад – маршруты развития»».

Материально-технические условия стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра

База стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка - детский сад «Академия детства» (МАДОУ «ЦРР-детский сад «Академия детства»)
Местонахождение	623300, Россия, Свердловская область, г. Красноуфимск, ул. Ленина, 56.
Транспортная инфраструктура	<p>В центре города, на пересечении транспортных сетей: Федеральная пермская трасса, маршруты из Ачитского, Артинского ГО, МО Красноуфимский округ.</p> <p>По улице Ленина, где расположено задние, следуют маршрутные такси и автобусы с железнодорожного и автовокзала ГО Красноуфимск.</p> <p>У здания оборудована большая удобная парковка для автотранспорта, вмещающая более 25 автомобилей. На парковке выделено место для стоянки инвалидов.</p>
Год строительства здания	2011
Общая площадь здания ДОО	3171,2 кв.м.
Общая площадь ДОО	6500,0 кв.м.
Перечень помещений Стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра	<p>10 помещений – 355,3 кв.м.</p> <p>методический кабинет, музыкальный зал (тренинговая аудитория), физкультурный зал, изостудия, кабинет технического творчества, кабинет с интерактивным полом, кабинет учителя-логопеда, кабинет педагога – психолога, сенсорная комната кабинет службы ранней помощи</p>

Инфраструктура стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра

1. Рекреация территориального консультационного центра (зона ожидания)



**Инфраструктура стажировочной площадки
«Детский сад – маршруты развития»
территориального консультационного центра
2. Кабинет с интерактивным образовательным
полом Magium.**



Инфраструктура стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра

3. Кабинет учителя-логопеда



Инфраструктура стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра

4. Кабинет педагога-психолога

5. Сенсорная комната



Инфраструктура стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра

6. Физкультурный зал



**Инфраструктура стажировочной площадки
«Детский сад – маршруты развития»
территориального консультационного центра,
требующая дооснащения**

7. Музыкальный зал (Тренинговая аудитория)



Инфраструктура стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра, требующая дооснащения

8. Методический кабинет



Инфраструктура стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра

9. Изостудия



Инфраструктура стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра **10. Кабинет технического творчества**



Инфраструктура стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра

11. Структурное подразделение «Служба ранней помощи»



Команда проекта



Мережникова Лариса
Владимировна-руководитель
проекта (заведующий)

осуществляет общее руководство деятельностью проекта; внешнее взаимодействие с ДОО различных форм и внутреннее взаимодействие между специалистами ДОО; взаимодействие с представителями родительской общественности; внешнее взаимодействие с ведомствами муниципального и регионального уровней исполнительной власти в сфере образования



Малютина Елена Анатольевна –
педагог-психолог,
учитель-дефектолог

оказывает консультативную и методическую помощь целевой аудитории по вопросам развития, воспитания и обучения детей дошкольного возраста, участвует в написании программ стажировок их реализации в очном и дистанционном формате



Елисеева Светлана Александровна -
специалист по организационно-
методическому сопровождению
(зам. заведующего, методист)

выявляет и анализирует запросы на стажировки, курирует написание программ стажировок и их реализацию, осуществляет предоставление справочной и отчетной документации

Содержание стажировок

У руководителей, заместителей руководителя, старших воспитателей, воспитателей, специалистов организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы дошкольного образования, есть возможность освоить программы стажировок режиме офлайн и/или в дистанционном режиме (онлайн) в соответствии с целями федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» по

- реализации инновационных проектов в образовательной организации;
- эффективным образовательным и воспитательным практикам организации дополнительного образования в дошкольном образовательном учреждении;
- оказанию психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям с детьми дошкольного возраста и воспитателям дошкольного образования;
- осуществлению образовательной деятельности, направленной на формирование у обучающихся интереса к техническому образованию, инженерным дисциплинам, математике и предметам естественно – научного цикла;
- осуществлению мероприятий по ранней профориентации обучающихся, в том числе с учетом специфики региона - в соответствии с целями и задачами проекта «Уральская инженерная школа»;

Содержание стажировок

У руководителей, заместителей руководителя, старших воспитателей, воспитателей, специалистов организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы дошкольного образования, есть возможность освоить программы стажировок режиме офлайн и/или в дистанционном режиме (онлайн) в соответствии с целями федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» по

- освоению доказательных практик в работе с детьми с ОВЗ в том числе в процессе инклюзивного образования;
- использованию в профессиональной деятельности педагогических, музыкальных средств реабилитации, адаптивной физической культуры;
- реализации современных образовательных технологий в образовательной деятельности (информационно-коммуникационных, проектных, проблемно диалоговых, продуктивного чтения, математического развития и пр.);
- организации работы с талантливыми детьми в условиях ДОО;
- привлечению родителей как полноправных партнёров к обучению и воспитанию дошкольников;
- оснащению развивающей предметно-пространственной среды организации, в том числе на средства грантовой поддержки;
- обучению методике консультирования родителей и другим эффективным формам взаимодействия и т.п.

При организации стажировок используются следующие технологии организационно-методического сопровождения:

- информационно-коммуникационные- использование мультимедийного оборудования, сетевых ресурсов, интернет-сервисов, компьютерных программ и пр.
- интерактивные – обучение во взаимодействии (дебаты, критического мышления, мозговой штурм, кейс-технологии и пр.)

Программы стажировок, время и сроки их проведения составляются на основе запросов организаций, реализующих программы дошкольного образования (не менее 3 раз в месяц, 2 - в формате офлайн на базе территориального консультационного центра, 1- в дистанционном формате (онлайн) на современной информационной платформе дистанционного обучения «Ё-стади»). Материалы стажировок размещаются на сайте МАДОУ в разделе «Территориальный консультационный центр», подразделе «Стажировочная площадка «Детский сад – маршруты развития».

Обоснование применения форм и методов работы при организационно- методическом сопровождении деятельности

Создание стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра позволило ввести новые виды деятельности и организационные формы и методы повышения квалификации в формате стажировок для педагогического сообщества территории и области в очном и дистанционном (онлайн) формате:

- профессиональные тренинги
- модерирование
- супервизия
- практикумы
- мастер-классы
- вебинары
- онлайн-консультации и др.

Предусмотрена возможность привлечения необходимых для организационно-методического сопровождения деятельности: специалистов (администраторов, преподавателей и др.), разработчиков научно-методического и технического обеспечения

В рамках сетевого взаимодействия с учреждениями ГО Красноуфимск и Красноуфимский район, Свердловской области по организационно-методическому сопровождению деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в режиме онлайн и офлайн могут быть привлечены специалисты, в т.ч. научные работники:

- Администрации ГО Красноуфимск,
- МОУО Управления образованием ГО Красноуфимск,
- ЧОУ ДПО «Национальный центр деловых и образовательных проектов» и дошкольных образовательных организаций Свердловской области, включенными в инновационную открытую методическую сеть.

Обоснование организационно-методического обеспечения сопровождения ДОО

Опыт организационно-методического сопровождения представлен успешно реализованными социально-значимыми проектами на территории Свердловской области:

- Проект «Территориальный консультационный центр по сопровождению родителей с детьми раннего и дошкольного возраста «Академия детства» (Победитель конкурса на предоставление грантов из федерального бюджета - 1 000,00 тыс. рублей в 2022 г.);
- Получатели грантов БФ «Синара» как проекты по успешной социализации детей с особыми возможностями здоровья в направлении «Жизнь без границ»: Проект «Лаборатория великих детских открытий для особых детей» (2020 г., 200,00 тыс. рублей); Проект «Игровая площадка для двигательной активности и социальной интеграции детей с ОВЗ и детей, не посещающих детский сад» (2021 г., 200,00 тыс. рублей);
- Проект «Структурное подразделение «Служба ранней помощи» с 2018 г.;
- Проект «Развитие реабилитационной среды Территориального консультационного центра «Академия детства» (финалист конкурса Союза предпринимателей и промышленников Свердловской области «Екатерининская ассамблея - 2022»);
- Проект «Центр ранней профориентации детей дошкольного возраста «Лаборатория великих детских открытий» (Победитель в конкурсе среди муниципальных дошкольных образовательных организаций, расположенных на территории Свердловской области, осуществляющих образовательную деятельность в соответствии с целями и задачами проекта «Уральская инженерная школа», 2019 г. – 500,00 тыс. рублей, 2022 г.- 400,00 тыс. рублей);
- Региональная инновационная площадка «Дополнительное образование детей с особыми возможностями здоровья в дошкольных образовательных организациях» (2020-2024 гг.), приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 17.09.2020 № 699-Д.

Реализация проекта «Стажировочная площадка «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра способствует:

- устранению профессиональных дефицитов работников организаций, реализующих программы дошкольного образования, по актуальным вопросам дошкольного образования;
- введению новых видов деятельности и организационных форм повышения квалификации в формате стажировок для педагогического сообщества территории и области в очном и дистанционном (онлайн) формате (такие как, лекотека, семинары, практикумы, тренинги, мастер-классы, форумы и пр.) в рамках реализации федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»;
- расширению деятельности «Стажировочной площадки «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра на территорию Свердловской области.

Соответственно, увеличивается доступность организационно-методического сопровождения детальности организаций, реализующих программы дошкольного образования, расположенных в сельской местности, отдалённых от центров повышения квалификации на безвозмездной основе (бесплатно).

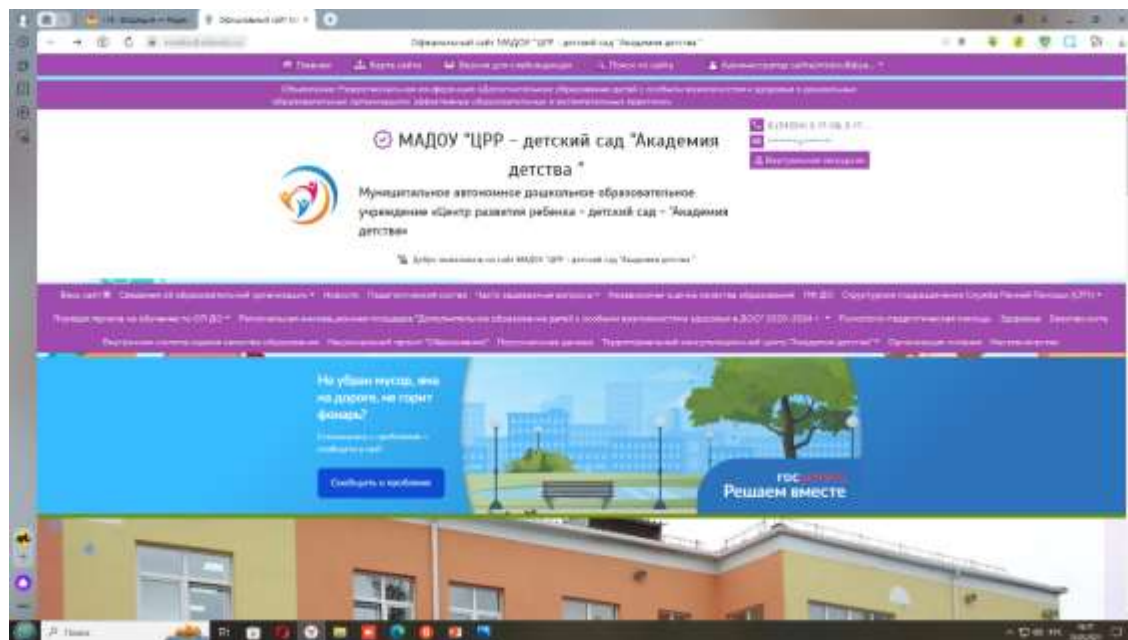
Социально-экономический эффект проекта:

Стажировочная площадка «Детский сад – маршруты развития» территориального консультационного центра стала современной площадкой повышения квалификации на территории Красноуфимска, Красноуфимского, Артинского, Ачитского, Нижнесергинского и других муниципалитетов Свердловской области, где педагогические работники смогут получить методическую и консультативную помощь без взимания платы.

Использование современных механизмов и технологий специалистами стажировочной площадки позволит максимально эффективно осуществить организационно-методическое сопровождение педагогов с целью устранения их профессиональных дефицитов по актуальным вопросам дошкольного образования.

Обоснование устойчивости и достижимости результатов проекта

Устойчивость проекта и его продолжение подтверждается трехлетней практикой деятельности консультационного центра и региональной инновационной площадки



Прогнозные значения (на 2023 год) основных целевых индикаторов и показателей реализации проекта

№	Показатели реализации проекта	Целевые индикаторы	
		В очной форме (офлайн)	В дистанционном формате (онлайн)
1	Охват работников образовательных организаций организационно-методическим сопровождением в формате стажировок	600 человек	1500 человек
2	Количество организованных стажировок в период с июля по декабрь 2023 года	8	7

Планируемые результаты реализации проекта

№	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя ежегодно.
1.	<p>Функционирует стажировочная площадка «Детский сад – маршруты развития» как отдельное направление деятельности консультационного центра, выполняющая организационно-методическое сопровождение деятельности организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования</p>	<p>Количество стажировок</p> <p>Количество организаций, принявших участие в стажировках</p>	<p>15</p> <p>90</p>

Анализ рисков проекта и пути их преодоления.

№	Риски	Пути их преодоления
1	Отсутствие готовности педагогических работников участвовать в стажировках	Детальное обсуждение возможных вариантов и выбор наиболее приемлемых с учетом актуальности, результативности, новизны, методической разработанности, времени для внедрения, нормативно-правовой базы. Широкое информирование педагогической общественности, реклама, маркетинг отношений, индивидуальное консультирование
2	Узкий реестр социальных партнеров	Привлечение социальных партнеров через открытую методическую сеть и продвижение услуг, предоставляемых в рамках стажировочной площадки территориального консультационного центра
3	Отсутствие необходимых технических и человековедческих, soft-компетенций у специалистов территориального консультационного центра	Профессиональное развитие у специалистов необходимых компетенций через дополнительное профессиональное образование и стажировки.